

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

.....

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและควรกระทำของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ ของ ประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด การ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตาม กฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมี จิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต้องงานต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
3. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดง ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งไม่ ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก คำสอน ของศาสนา หรือ ความ เหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการ ที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และ แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของ ราชการ ประชาชนหรือ ประเทศชาติ เป็นหลัก ละเว้นการ เรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติ หน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่นให้อำนาจ หน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้ บังคับ บัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับ ความเสียหาย ปล่อยปละ ละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ การกิจ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่าง ดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ กับ กระบวนการที่ระเบียบหรือ กฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มี อยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคย ปฏิบัติ
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผล ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทาง เศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ใน การเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่อง ต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติ หน้าที่ กระทำการละเว้นหรือ ละเมิด กฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติ ศักดิ์ของความเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
8. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้ เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
9. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
10. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้น การเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

