



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย มีความประสงค์
จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๙ (๘) ลงวันที่ ๓๐
กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างที่รับสมัคร และ ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านดงसान	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๔ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดทรงธรรม	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
เพื่อสรรหาและเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
 - ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
 - ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น
เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดอันได้กระทำโดย ประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๕) , (๖) และ (๙) มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ (๕) , (๖) และ (๙)

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจเข้าสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หรือระหว่างดำเนินการสรรหา ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง กำหนดไว้ ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๓.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๓.๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๔. ระยะเวลาจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี

๕. กำหนดวันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)

๖. เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองและยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐานดังต่อไปนี้

๖.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๓ ฉบับ

๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๓ ฉบับ

๖.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๓ ฉบับ

๖.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ต. ๙) , ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล , ทะเบียนสมรส , ทะเบียนหย่า ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ทางเว็บไซต์ www.tambonponpang.go.th และ ทาง facebookK “องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย”

๙. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

ให้ผู้สมัครสอบเข้ารับการสอบคัดเลือกตามวัน เวลาและสถานที่

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน)	ห้องประชุม อบต.โพนแพง
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	ห้องประชุม อบต.โพนแพง
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ห้องประชุม อบต.โพนแพง

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้าย (ภาคผนวก ข)

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ทางเว็บไซต์ www.tambonponpang.go.th และ ทาง facebook “องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย”

๑๒.๒ การประกาศผลการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

๑๓.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.อบต. กำหนด เว้นแต่

- ๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ในตำแหน่งที่สอบได้

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต. จังหวัดหนองคาย) และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายศิริ นิลแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คณงานเครื่องสูบน้ำ (สังกัด กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ควบคุมเครื่องสูบน้ำ ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ ระบบไฟฟ้าและแปสูบน้ำ จดเลขมิเตอร์ไฟฟ้า
ก่อนสูบน้ำและหลังสูบน้ำทุกครั้ง ซ่อมแซมอุปกรณ์สถานีสูบน้ำ

๒. ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่างๆ ของทาง
ราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมง เปิด-ปิดเครื่องสูบน้ำ ตามที่ได้รับแจ้ง
จากกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ พร้อมทั้งตรวจดูแลคลองส่งน้ำ และพื้นที่สถานีสูบน้ำ ดูแลรักษาความสะอาดอาคาร
สถานีสูบน้ำ ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบล
โพนแพงบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้เรื่องเครื่องจักรกลเบื้องต้น

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คณงานทั่วไป (สังกัด กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ช่วยเหลือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การจัดเก็บภาษีอากร เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมกิจการค้า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมการแต่งผม ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตการทำน้ำแข็งเพื่อการค้า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตตั้งตลาดเอกชน และเครื่องขยายเสียง ค่าธรรมเนียมตรวจรักษาโรค ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ค่าธรรมเนียมขนส่งปฏิภูม ค่าธรรมเนียมควบคุมการก่อสร้างอาคาร ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ตามข้อบังคับตำบล ค่าปรับผู้ละเมิดกฎหมายและข้อบังคับตำบล ค่าอากรฆ่าสัตว์ ค่าธรรมเนียมโรงฆ่าสัตว์ ค่าธรรมเนียมโรงพักสัตว์ ค่ารับจ้างฆ่าสัตว์ ค่าเช่าอาคารพาณิชย์

๓. ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑. สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ
- ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑. มีความรู้ในการจัดรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๔. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ
- ๕. มีความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

.....

ตำแหน่งประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป	
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก(สังกัด ศพด.บ้านดงसान)	จำนวน ๑ อัตรา
	ผู้ดูแลเด็ก(สังกัด ศพด.วัดทรงธรรม)	จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งให้ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกับพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ
- มีความรู้ความสามารถเหมาะในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
- สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
- สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
- มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
- มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ภาคผนวก ข

วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

.....

ผู้สมัคร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖)</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดคำ</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. ความสามารถด้านตัวเลขทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับ ตัวเลข และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๕. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
๒.	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๕. ระเบียบ กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดูแลเด็กตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเด็กเล็ก - ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ (อายุ ๓-๕ ปี) 	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
	รวมทั้งหมด	๓๐๐	

หมายเหตุ

๑.การดำเนินการทดสอบ ภาค ก , ภาค ข และภาค ค จะดำเนินการทดสอบในวันเดียวกัน

๒. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน และรวมกัน ทั้งสามภาคต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสอบตัดสินชี้ขาดเป็นที่สุด

ภาคผนวก ข

วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ผู้สมัคร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง) ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖)</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดคำ</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. ความสามารถด้านตัวเลขทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับ ตัวเลข และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๕. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
๒.	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๔. พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๔๗๕</p> <p>๕. พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๐๘</p> <p>๖. พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐</p> <p>๗. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภาษี การสำรวจพื้นที่</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวมทั้งหมด	๓๐๐	

หมายเหตุ

๑.การดำเนินการทดสอบ ภาค ก , ภาค ข และภาค ค จะดำเนินการทดสอบในวันเดียวกัน

๒. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน และรวมกัน ทั้งสามภาคต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสอบตัดสินชี้ขาดเป็นที่สุด

ภาคผนวก ข

วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ผู้สมัคร ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖)</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดคำ</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. ความสามารถด้านตัวเลขทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับ ตัวเลข และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๕. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
๒.	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๓. หลักการทำงานของเครื่องยนต์</p> <p>๔. การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ</p> <p>๕. หลักการทำงานของเครื่องสูบน้ำ และไฟฟ้าเบื้องต้น</p> <p>๖. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธี</p> <p>สอบข้อเขียน/ปรนัย</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์ จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการ รักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและ บุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	๑๐๐ คะแนน	<p>โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
	รวมทั้งหมด	๓๐๐	

หมายเหตุ

๑. การดำเนินการทดสอบ ภาค ก , ภาค ข และภาค ค จะดำเนินการทดสอบในวันเดียวกัน

๒. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน ภาคความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คะแนน และรวมกัน ทั้งสามภาคต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสอบตัดสินชี้ขาดเป็นที่สุด

ภาคผนวก ค

กำหนดการต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครฯ วันเวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

วัน-เดือน-ปี	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ประกาศรับสมัครสอบฯ	- ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง - ทางเว็บไซต์ www.tambonponpang.go.th - ทาง facebook “องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย”
๑๙-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	รับสมัครสอบฯ	
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ	
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์	
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ประกาศผลสอบฯ	

ใบสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

เลขประจำตัวสอบ

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

๑. ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครด้วย
ลายมือของตนเองและลงลายมือชื่อ
ต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
๒. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบ
หลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง

ติดรูปถ่าย
ขนาด
๑ นิ้ว

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....
- อายุนับถึงวันปีรับสมัคร ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี คือเกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)
- วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ ได้รับประกาศนียบัตร/ปริญญา.....
สาขาหรือวิชาเอก..... โดยได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาชื่อ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(ภายในวันปีรับสมัคร) ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....
- ตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่ง.....
- อาชีพปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงาน.....อายุการทำงาน.....ปี.....เดือน
- วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน - - -
ออกให้ ณ จังหวัด.....
- ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์.....
- ชื่อบิดา.....อาชีพ.....
ชื่อมารดา.....อาชีพ.....

๑๐. ได้แนบหลักฐานต่างๆ โดยถ่ายเอกสาร ขาด A๔ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร

รวม.....ฉบับ คือ

- ๑๐.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๑๐.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ จำนวน.....ฉบับ

(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันครั้งนี้)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<input type="checkbox"/> หลักฐานครบถ้วน <input type="checkbox"/> มีปัญหา คือ ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)/...../.....	ได้รับค่าธรรมเนียม จำนวน.....บาท ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่..... ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน (.....)/...../.....
--	---